

Professional Diploma in Human Resources and Business Management 人力資源及商業管理專業文憑課程(全中文授課)

夜間兼讀制

提早報名優惠：
每科減免 HK\$300

- ☑ 課程以全中文授課，語言無隔膜
- ☑ 內容以實用為本，切合工作應用
- ☑ 課程銜接多國學位課程



人力資源及商業管理專業文憑課程 (夜間兼讀制)

Professional Diploma in Human Resources and Business Management

PDHBM-32579

課程簡介

香港管理專業協會 (HKMA) 為有志於從事人力資源及商業管理方面的人士特辦夜間兼讀制『人力資源及商業管理專業文憑課程』。課程以中文教授及評審，務求達至語言無隔膜，讓學習事半功倍。課程以實用為本，讓學員加深認識人力資源工作和企業管理的專業概念，當中的內容並不只針對從事人力資源管理的人士。作為管理人員，本課程內容可讓您從不同角度增進管理思維，強化和事管理效果。作為員工，本課程提供實用的工作技巧和僱傭知識，能提升工作質素及職場競爭力，同時為您未來發展或修讀其他專業打下基礎。

繼續進修

學員成功修畢『人力資源及商業管理專業文憑課程』後可繼續升讀『市場學及工商管理高等文憑』(可獲最高豁免3科，約1年完成)或相關學位課程。



備註：申請報讀學位課程的學員必須符合個別大學之入學要求，如學歷及英文水平。收生最後由大學決定。個別僱主可酌情決定是否承認本課程可令學員獲取的任何資格。

** Glyndr University MBA 工商管理碩士學位課程入學資格 - 申請者必須具備其中一項要求：持有學士學位或以上；或持有專業資歷；或具至少兩年相關管理及專業經驗。取錄與否由大學決定。

本課程入讀條件

- ✦ 中五或同等學歷；或
- ✦ 毅進課程畢業生；或
- ✦ 滿 21 歲有意進修者 (Mature Students)，不限學歷

[Register Now](#)

課程結構

本課程分 9 個科目，共修讀 270 小時。完成課程後，學員將會參加各科考試。校內考試合格及有關科目出席率達 70% 或以上之學員，將獲發香港管理專業協會證書乙張。學員於 5 年內集齊 9 科單科證書，可向本會申請頒發『人力資源及商業管理專業文憑』。

必修科目	科目編號	時數	學費 (HK\$)
1. 市場學 (Marketing)	PDHBM-47005	30	2,550
2. 人力資源規劃及招聘管理 (Human Resources Planning, Recruitment and Selection)	PDHBM-47006	30	2,550
3. 組織行為 (Organizational Behaviors)	PDHBM-47007	30	2,550
4. 培訓與發展 (Training and Development)	PDHBM-47008	30	2,550
5. 薪酬與獎勵管理 (Compensation and Rewards Management)	PDHBM-47009	30	2,550
6. 僱傭相關法律 (Employment Legal Issues and Compliance)	PDHBM-47010	30	2,550
7. 績效管理 (Performance Management)	PDHBM-47011	30	2,550
8. 改革管理 (Change Management)	PDHBM-47012	30	2,550
9. 商業傳意及商務禮儀 (Business Communications and Etiquette)	PDHBM-47014	30	2,550
總計:		270	22,950

科目豁免

- ✦ 申請豁免修讀之科目必須與本課程所修讀之科目有同等學歷或以上，並須附上詳細有關課程內容及證書 / 成績單副本，否則申請將不獲處理。
- ✦ 各級課程最多可獲豁免 2 個科目。如申請成功，申請人除申請科目可獲豁免上課及校內試外，其科目已交之費用亦將按比例退還。
- ✦ 詳情請參閱科目豁免申請表。

授課語言

粵語教授。教材、筆記以中文提供。

上課地點

旺角西 (L) 李嘉誠專業進修書院
香港管理專業協會李國寶中學
九龍旺角 (西) 海泓道 8 號 (富榮花園側)
(奧運站 D 出口 / 港鐵油麻地站 B2 出口轉 43M 專線小巴)

學費

學費以每期修讀科目計算，有關學費需於報名時連同報名表一起繳交。

課程查詢

課程詳情：Ms Winnie Sit：2774 8573

電郵：tsw@hkma.org.hk 傳真：2365 1000

報名 / 一般查詢：2774 8500 / 2774 8501 (enrol@hkma.org.hk)

課程網址：www.hkma.org.hk/pd/pdhbm

Register Now

人力資源及商業管理專業文憑課程 (夜間兼讀制)

Professional Diploma in Human Resources and Business Management

課程大綱

PDHBM-47005: 市場學 (Marketing)

市場營銷是企業的支柱工作之一。市場上充滿挑戰及變數，管理者要瞭解市場及客戶群，靈活應變，才能於滿足客戶需要的同時，達至企業的經營及發展目標。

PDHBM-47006: 人力資源規劃及招聘管理 (Human Resources Planning, Recruitment and Selection)

人力資源規劃是人力資源管理的基石，其他相關工作都建基於人力資源規劃，規劃後才會了解機構的人才供需，安排招聘。招聘的成本及風險高昂，人力資源管理專才須了解招聘技巧提升人才的效率和效果。

PDHBM-47007: 組織行為 (Organizational Behaviors)

決策規劃無論多完美，如果沒有優秀的執行力，結果也是失敗。管理者如何能令下屬積極又有能力去工作呢？組織行為是與員工行為管理有關的有趣心理學，既是科學，也是藝術。

PDHBM-47008: 培訓與發展 (Training and Development)

對個人而言，培訓及發展是專業性很高的工作，具職場潛力；對機構而言，員工的培訓及發展是提升競爭力的重要手段。培訓及發展的方法及形式豐富，了解這些方法及技巧，培訓師及企業才能根據成本效益安排相關資源。

PDHBM-47009: 薪酬與獎勵管理 (Compensation and Rewards Management)

薪酬、福利及獎勵是人力資源管理的核心工作之一，也是員工對僱主的基本素求。機構的薪酬獎勵制度直接影響其競爭力，本課程會涵蓋基本薪資理論、薪級結構、員工福利決策、支薪及相關稅務、… 目的是令學員將相關理論融合實務操作。

PDHBM-47010: 僱傭相關法律 (Employment Legal Issues and Compliance)

用人及工作都須符合當地的相關法律、法例和法規，勞資間也可能發生糾紛。本課程將介紹本地人力資源及工作的相關法例、僱主和僱員的法律責任、紛爭解決方式、企業和員工如何合理保障權益、及其他相關法律知識。

PDHBM-47011: 績效管理 (Performance Management)

企業中的個人、團隊及業務的表現，都需要有系統、公平、合理的評核機制。而當中會涉及不同持份者的博弈策略行為。「績效管理」是一門有用又有趣的學科，也是富挑戰性的管理工作。

PDHBM-47012: 改革管理 (Change Management)

「破舊立新」是進步的定律。企業在經營中不停面對改革的動力及阻力。妥善管理改革創新的速度及力度，可更有效地推動企業向前成長。

PDHBM-47014: 商業傳意及商務禮儀 (Business Communications and Etiquette)

與人接觸的工作就須掌握基本的溝通技巧和業務禮儀，這不單提升機構及個人的專業形象，更能強化對內對外的人際關係，避免不必要的誤會。此科將介紹基本溝通技巧、文書格式、公務活動和社交禮儀。

www.hkma.org.hk/pd/pdhubm

[Register Now](#)